

Plan docente
**Curso Personal
Directivo**
(10h)



Indice

01. DESCRIPCIÓN

02. OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

03. METODOLOGÍA

04. CONTENIDOS

05. EVALUACIÓN

01. Descripción

Los **factores de riesgo** están constantemente presentes en el trabajo y en las organizaciones.

Es esencial que exista una **buena gestión empresarial** focalizada en el desarrollo de buenas prácticas preventivas que garanticen la seguridad y salud de los trabajadores.

El personal directivo es quien desempeña esta función.

Por este motivo es de importancia conocer en profundidad la integración de la prevención en distintas empresas, las obligaciones y funciones que tienen que desempeñar los distintos trabajadores, la organización y planificación de la actividad preventiva para llevar a cabo la integración de la prevención en la empresa, los costes de los accidentes de trabajo y la legislación y normativa básica a tener en cuenta en la prevención de riesgos laborales.

02.

Dirigido a:

El curso está dirigido a todos los administradores gerentes o directivos que ejerzan labores de dirección en el organigrama de la empresa, tal i como establece el RD 39/97 del 17 de enero y que se acredita mediante la certificación de formación específica en materia de prevención de riesgos laborales.

Objetivos pedagógicos

- ▶ Integrar recursos preventivos dentro de la empresa.
- ▶ Cumplir con las obligaciones para integrar la prevención en todos los niveles de la empresa.
- ▶ Organizar y planificar la actividad preventiva.
- ▶ Definir los procedimientos adecuados que mejoren la integración de la prevención de la empresa.
- ▶ Gestionar y aplicar la política, los procedimientos y los planes adecuados para la prevención de riesgos laborales de la empresa.
- ▶ Conocer las distintas modalidades preventivas
- ▶ Conocer los costes y efectos de los accidentes de trabajo en la empresa.
- ▶ Controlar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.

03. Metodología

METODOLOGÍA FIABLE

La Cátedra de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Gerona ha validado la metodología empleada por Click2prl.



CONTENIDOS RIGUROSOS

Los contenidos responden a los requisitos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales para la formación de los trabajadores de cada sector productivo.

ITINERARIOS FORMATIVOS

A partir de un puesto de trabajo, Click2prl establece el itinerario formativo que se ajusta a los riesgos laborales.



ESTRATEGIA MULTISENSORIAL

Click2prl transmite y comunica la información mediante múltiples vías lo que permite al alumno recordar mejor los contenidos.

PROPUESTA ESTIMULANTE

Las preguntas, los juegos y los controles del Click2prl estimulan la curiosidad del alumno, facilitando el aprendizaje.



RECURSOS ALTA CALIDAD

Click2prl dispone de un tutor virtual dotado de un motor de sincronización labial, lo que permite vocalizar correctamente lo que dice.

ENTORNO FLEXIBLE

Los recursos empleados en Click2prl son de alta calidad: tutor virtual, ilustraciones, animaciones, locuciones...



SEGUIMIENTO Y CONTROL

El sistema evaluativo que emplea Click2prl permite comprobar el grado de aprendizaje del alumno de una forma rigurosa.

EVALUACIÓN RIGUROSA

La programación SCORM permite el control y seguimiento del itinerario formativo de los alumnos.

04. Contenidos

Prevención de Riesgos del Personal directivo



MÓDULO I

- A. La integración de la prevención en la gestión de la empresa
- B. La seguridad del producto
- C. El manual (política, procedimientos, planes, etc.)
- D. Integración con los diferentes sistemas (calidad y medio ambiente). Gestión total
- E. Las auditorías internas

MÓDULO II

- A. Funciones y obligaciones
- B. Responsabilidades

MÓDULO III

- A. Organización y planificación
- B. Plan de prevención de riesgos laborales
- C. Evaluación de riesgos
- D. Planificación de la prevención
- E. Sistemas de control sobre los riesgos existentes
- F. Modalidades preventivas

MÓDULO IV

- A. Los costes de los accidentes de trabajo
- B. Métodos de cálculo de los costes de los accidentes

MÓDULO V

- A. Introducción al ámbito jurídico
- B. Legislación básica y de desarrollo

05. Evaluación

Este curso solo se puede superar mediante una evaluación continua asíncrona.

Para lograr la certificación, el alumno debe realizar todas las actividades detalladas a continuación:

El tutor valorará la participación en todas estas actividades y la nota se calculará mediante la siguiente fórmula:

Donde se realiza la media de las notas de las actividades:

>01

Completar los 5 módulos de conceptos teóricos.

>02

Realizar el test auto evaluativo y superarlo con éxito.

>03

Realizar las 5 actividades temáticas.

5 módulos de conceptos teóricos > 5%

test auto evaluativo > 30%

5 actividades > 65%

M/01	10%
M/02	17,5%
M/03	17,5%
M/04	10%
M/05	10%